

Обязательные профстандарты – сценарий для срочного совещания и проверка готовности школы

У школ осталось два месяца, чтобы внедрить профстандарты. Нужно проверить, успеете ли вы подготовиться и все ли педагоги повысили свою квалификацию. Также необходимо напомнить коллективу, как школа теперь будет работать и каких изменений в профстандартах нужно ожидать. В статье – как проверить готовность школы и сценарий собрания с педагогами. Перейти на профстандарты школы должны до 1 января 2020 года ([постановление Правительства от 27.06.2016 № 584](#)). Нужно удостовериться, все ли этапы вы прошли: проверить образование и обязанности педагогов, локальные акты, должностные инструкции и трудовые договоры. Также стоит провести ознакомительное собрание и резюмировать, готова ли школа к новым требованиям. Воспользуйтесь нашей инфографикой, чтобы проиллюстрировать, какие изменения могут ввести.

Национальная система учительского роста и новая модель аттестации



Магистр

Проектирует образовательные программы по ФГОС и обучает по ним учителей

Координирует работу педагогов, психологов и дефектологов

Ведущий учитель



Магистр

Разрабатывает индивидуальные программы обучения, воспитания, развития

Проектирует программы коррекционной работы

Старший учитель



Бакалавр

Качественно обучает по основной программе

Умеет работать с детьми, в том числе с ОВЗ, и родителями

Обязан набрать минимум баллов на аттестации

Учитель



НОВАЯ МОДЕЛЬ

1-я категория

Отличаются колич



Результаты ЕФОМ

Образовательные

Сведения об инди учителя за 4 года с

Как проверить, готова ли ваша школа перейти на профстандарты

Школа обязана внедрить только педагогические профстандарты. Действующих всего четыре. Первый профстандарт – [«Педагог»](#) нужно ввести для должностей воспитатель и учитель. Второй – [«Педагог-психолог»](#) – для психолога, педагога-психолога, психолога образовательной организации. Профстандарт [«Педагог дополнительного образования детей и взрослых»](#) теперь действует для педагога и старшего педагога дополнительного образования, тренера- и старшего тренера-преподавателя, преподавателя, методиста и старшего методиста, педагога-организатора. Последний профстандарт, который надо ввести до 1 января 2020 года, – [«Специалист в области воспитания»](#). Его разработали для социального педагога, старшего вожатого, педагога-организатора, воспитателя и старшего воспитателя, педагога-библиотекаря и тьютора. Проверьте, чтобы квалификация вашего коллектива и их функционал соответствовали новым требованиям.

Проверьте образование и функционал педагогов

Необходимо удостовериться, что квалификация учителей соответствует профстандарту. Поручите заместителю по ВР еще раз проверить их образование и стаж. Сравните нынешний функционал педагога с тем, который был по ЕКС до профстандартов. Теперь всем педагогам, кроме педагога-психолога, не обязательно иметь высшее образование. Так, у учителя, социального педагога, педагога допобразования должно быть высшее или среднее профессиональное образование по направлению «Образование и педагогические науки». Например, если у учителя математики не было педагогического образования, но есть высшее по направлению деятельности, ему достаточно окончить курсы профпереподготовки.

Те педагоги, которым это требовалось, уже должны были пройти повышение квалификации. Если они этого до сих пор не сделали, направьте их на курсы и предупредите, что вправе освободить их должности. При этом помните, что увольнять сотрудников, которые не соответствуют профстандарту, не обязательно.

Удостоверьтесь, что внесли изменения в документы



Обратите внимание

Если учитель отказывается проходить курсы повышения квалификации, вы вправе применить к нему дисциплинарное взыскание, вплоть до увольнения. Увольняйте педагога за то, что он нарушил правила заключения трудового договора ([п. 11 ч. 1 ст. 77 ТК](#))

Локальные акты, в которые нужно было внести изменения: положение об аттестации работников и правила внутреннего трудового распорядка. Убедитесь, что во всех документах наименование должностей и функционал соответствуют профстандартам.

Поручите специалисту по кадрам еще раз удостовериться, что наименование должности, которое вы используете в кадровых документах, соответствует профстандарту. Нужно проверить штатное расписание, трудовые договоры и должностные инструкции. Если вносили изменения в документы, удостоверьтесь, что все работники ознакомились под подпись с локальными актами в новой редакции.

Проведите общее собрание педагогов, чтобы рассказать, как школа подготовилась к работе по профстандартам, и грядущих изменениях в профстандарте педагога. Готовый сценарий поможет вам. В сценарии уже указано, у какого педагога какие новые функции, какие новые требования к его образованию и как этим требованиям соответствовать. Пригласите на собрание всех педагогических работников, так как новые правила касаются только их. Скачайте презентацию для собрания. Также раздайте педагогам таблицу с новыми функциями.

Выберите документ



Кликайте по боковым стрелкам, чтобы полистать его

Материалы к совещанию по профстандартам
